

## Sykefraværarbeid i Rælingen kommune. Mai 2017

### Formål

Formålet med undersøkelsen har vært å vurdere kommunens iverksetting og bruk av systemer og rutiner for sykefraværsoppfølging.

### Revisjonens vurdering og konklusjon

Undersøkelsen viser at den nye sykefravær rutinen til Rælingen kommune i det alt vesentlige er implementert og forankret i kommunens virksomheter, og at tidslinjen for oppfølging av sykemeldte i stor grad følges. Etter revisjonens vurdering er det dermed lagt et godt grunnlag for å sikre et fortsatt stabilt lavt sykefravær i kommunen.

### Problemstilling 1. I hvilken grad er nye rutiner implementert og forankret i kommunens virksomheter?

Et flertall av ledere med personalansvar, som har besvart revisjonens spørreundersøkelse, oppgir at sykefravær rutinen brukes aktivt.

Et flertall av lederne opplever også at rådmannen og hans lederteam er opptatt av sykefravær arbeidet i sin kommunikasjon med andre ledere.

Undersøkelsen viser at det kan være et behov for å styrke de ansattes involvering i sykefravær arbeidet.

### Anbefalinger

1. Kommunen bør vurdere om de ansatte i tilstrekkelig grad involveres i arbeidet med å utforme sykefraværsmål.
2. Kommunen bør vurdere om det i tilstrekkelig grad er lagt til rette for at lederne kan iverksette tiltak både for å forebygge sykefravær og tilrettelegge for sykemeldte.

### Problemstilling 2. I hvilken grad følges sykemeldte opp i samsvar med rutinen?

Et flertall av lederne med personalansvar oppgir å følge tidslinjen for sykefravær oppfølging.

Et flertall av de ansatte i kommunen som har besvart revisjonens spørreundersøkelse erfarer at sykemeldte blir fulgt opp på en god måte.

Undersøkelsen viser at det kan være et potensiale for å styrke arbeidet med å forebygge sykefravær og sette inn tiltak for sykemeldte.